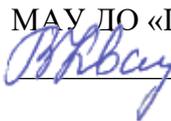


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ГАРМОНИЯ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
Профсоюзного комитета  
МАУ ДО «Центр Гармония»  
 В.С. Кваша

УТВЕРЖДЕНО

Директор  
МАУ ДО «Центр Гармония»  
 Е.В. Ковтун



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 50

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, муниципального автономного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр Гармония»**

г. о. Королёв Московской области

## **Положение**

**о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, муниципального автономного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр Гармония»**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», законом Московской области «Об образовании», руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с учетом внесенных изменений), Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области, утвержденным Постановлением Администрации города Королёва Московской области от 25.04.2014г. № 693 (с учетом внесенных изменений), и устанавливает порядок и размер выплат компенсирующего характера в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр Гармония».

1.2. Положением Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королева Московской области, утвержденного Постановлением Администрации города Королева Московской области от 25.04.2014г. № 693 (с учетом внесенных изменений) предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере не менее 15% ФОТ педагогических работников Центра.

1.3. Настоящим Положением устанавливается перечень и условия оплаты за дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей педагогических работников в размере 15% от фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

### **2. Перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников Центра.**

2.1. Наименование и размер доплат установлен в процентах от общей суммы всего фонда МАУ ДО «Центр Гармония» на доплаты выполненных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников:

- техническое обеспечение образовательного процесса – 12 %;
- информационное обслуживание сайта Центра – 11 %;
- организация работы по охране труда – не более 13 %
- за работу на экспериментальных площадках – не более 15 %;
- участие в организации муниципальных этапов областных конкурсов – 7 %
- социально-значимая деятельность – 6 %;
- руководство и работа во временных творческих группах педагогов – не более 5 %;

### **3. Условия и порядок доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников.**

3.1. Выплата доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, производится ежемесячно пропорционально отработанному времени с учетом фактической нагрузки, выполняемой педагогическим работником.

3.2. Конкретный размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, самостоятельно определяется тарификационной комиссией в пределах выделенных бюджетных средств на текущий учебный год и утверждается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета МАУ ДО «Центр Гармония», доплата директора утверждается и подписывается приказом председателя Комитета образования Администрации г. о. Королёв Московской области.

### **4. Снятие доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников.**

4.1. Дополнительная оплата, установленная на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, могут быть сняты на основании приказа директора в следующих случаях:

- окончание срока действия доплаты;
- окончание дополнительной работы, за которую была назначена доплата;
- снижение качества работы, за которую определена доплата;
- длительное отсутствие работника, в связи с чем, не выполнена дополнительная работа, за которую была определена доплата;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, не выполнение должностных обязанностей и приказов по Центру), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действие работника.

4.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании приказа директора Центра после согласования с профсоюзной организации Центра.

Положение принято на общем собрании трудового коллектива.

Протокол № \_\_\_ от «    » \_\_\_\_\_ 2022г.